



REUNIÓN COMITÉ REDUCIDO

• ERE: 2ª REUNIÓN

Una vez vista la Memoria, desde el SIT-FSI entendemos que es constatable que un gran número de trabajadores iniciarán el año 2013 con todos los mecanismos de flexibilidad en situación comprometida (Bolsa y ERE actual). Este hecho los hace vulnerables y los deja sin opciones razonables ante cualquier imprevisto por el cual la fábrica tenga que parar la producción. No obstante, hay ciertos puntos de la memoria que creemos que se debieran de mejorar en la propuesta de la Dirección. Uno de ellos es la materia económica en la que pedimos se mantengan las condiciones similares a las del ERE actual (compensación al 90%). El otro aspecto sería la vigencia y la duración, pues nos parece que una vigencia de 2 años es excesiva y no se corresponde con las previsiones al alza de producciones estimadas, así como que resulta también exagerada la petición de 40 jornadas.

La Dirección, por su parte, ofrece la posibilidad de crear una Comisión de Seguimiento del desarrollo del ERE, y en cuanto a la remuneración económica la sitúan en un 70%. Aun así, se comprometió en estudiar nuestras propuestas, a las cuales contestará antes del día 5, fecha en la que está previsto cerrar el periodo de consultas.

• CALENDARIO DE ENERO 2013

- **SISTEMA 1:** trabajará los sábados 12, 19 y 26. El turno de noche tendrá una apertura de 7 horas y 2 minutos, y trabajará los domingos 13, 20 y 27.
- **SITEMA 2:** serán no laborables los días 2, 11, 18 y 25 de enero y el 1 de febrero. El horario del turno variable se situará en torno a las 4 horas.

• PREVISIONES FEBRERO Y MARZO 2013

- **SISTEMA 1:** 3 domingos en febrero y 1 en marzo.
- **SITEMA 2:** sin días de parada en los dos meses.

Vigo, 26 de noviembre de 2012.