



# REUNIÓN COMITÉ-DIRECCIÓN

## INFORMACIÓN REFERENTE AL CUARTO TRIMESTRE 2012:

	C4 PICASSO	B9 BERLINGO	B9 PARTNER	M3-M4 CITROEN	M3-M4 PEUGEOT	TOTAL
ESPAÑA	14.997	7.373	12.249	1.533	798	36.950
EXPORTACIÓN	65.378	93.948	84.084	5.414	10.744	259.568
TOTAL	80.375	101.321	96.333	6.947	11.542	296.518

Se cierra 2012 con un balance industrial en recesión tanto en España como en el conjunto de Europa. Los objetivos para 2013 del Grupo son acometer con éxito los nuevos lanzamientos, seguir incrementando las ventas fuera de Europa, hasta alcanzar el 50% en 2015, y rentabilizar nuestros productos en el mercado europeo.

## ÍNDICE DE ABSENTISMO 2012:

La Dirección nos presentó una serie de datos en los que se apreciaba como el absentismo en el Centro de Vigo se sitúa entre los peores del sector a nivel nacional.

PERSONAL HORARIO	5,22
PERSONAL MENSUAL	2,97
MEDIA GENERAL	4,78

## PLANTILLA A 31 DE DICIEMBRE DE 2012:

Las mujeres suponen el 18% de la plantilla presente.

Sumando la plantilla presente y los jubilados parciales que han llegado al fin de su prestación, configuran una plantilla total de 7.154 trabajadores.

PLANTILLA PRESENTE	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
HORARIOS	CDI: 3.718	CDI: 658	4.376
	CDD: 744	CDD: 354	1.098
MENSUALES	CDI: 957	CDI: 157	1.114
	CDD: 39	CDD: 29	68
TOTAL	5.458	1.198	6.656

JUBILADOS PARCIALES	HORARIOS 466	MESUALES 32	498
---------------------	-----------------	----------------	-----

## INCIDENCIAS INDUSTRIALES MES DE FEBRERO:

- Las personas asignadas a los ferrajes del B58 y B78 comenzarán a trabajar para los dos vehículos, excepto en la línea de Abrientes.
- En la Línea 1 de Embutición se creará el segundo turno de día.
- En la Nave F, zona de Masillas del Sistema 2, trabajarán 4 horas.

## **PRODUCCIÓN MES DE MARZO:**

- **SISTEMA 1:** se habilitan para trabajar los domingos 10 y 17 por la noche, así como los sábados 9, 16 y 23. El horario del turno de noche será de 7 horas.
- **SISTEMA 2:** el turno variable trabajará 4 horas y 20 minutos.
- **CKD:** igual que el Sistema 1 pero sin sábados ni domingos.

## **PREVISIONES PARA ABRIL, MAYO Y JUNIO:**

- **SISTEMA 1:** en abril podría haber 4 sábados y 3 domingos; en mayo 4 sábados y 4 domingos; en junio 4 sábados y 2 domingos.
- **SISTEMA 2:** 3 sábados en mayo y otros 3 en junio.

## **APLICACIÓN CONVENIO EN MATERIA DE RETRIBUCIÓN REFERENTE A 2012:**

- **IPC:** en la nómina de enero se procederá a la actualización de las tablas y los complementos salariales en razón al IPC de 2012, que se fijó en el 2,9%. Se actualizará también la entrega a cuenta.
- **REGULARIZACIÓN IPC:** el promedio del IPC acumulado de los 12 meses de 2012 es del 1,04%. Se abonará en la nómina de enero.
- **PRIMA DE OBJETIVOS:** se consiguieron el 60% de los puntos situándose en el 0,9% sobre el salario de referencia pagado a cada trabajador a lo largo del año pasado. Se pagará en la nómina de febrero.

## **BALANCE BOLSA DE HORAS A 31 DE DICIEMBRE DE 2012:**

	3.697 EFECTIVOS HORARIOS TIEMPO COMPLETO	1.716 EFECTIVOS HORARIOS TIEMPO PARCIAL	6.317 EFECTIVOS POBLACIÓN TOTAL
Nº DE HORAS TOTALES	-120.439	-40.813	-120.197
PROMEDIO Nº DE DÍAS	-4,20	-3.83	-2,68

## **SE ABRE UN PERIODO DE NEGOCIACIÓN PARA NUEVAS MEDIDAS DE INDUSTRIALIZACIÓN DE 2013:**

La Dirección ha propuesto al Comité la apertura de un periodo de negociación que durará dos semanas durante el cual ve la necesidad de tratar los siguientes temas:

- Eliminación de la semana deslizante a fin de recuperar saldo de Bolsa.
- Modificar el Acuerdo de la Bolsa de Horas para que se pueda ingresar más de 7 días en este año.
- Eliminar los 175 euros estipulados por no disfrutar las cuatro semanas de descanso seguidas.
- Sería preciso modificar la actual configuración de los sábados de producción aplicables en caso de saldo negativo de Bolsa.

En el día de hoy la Dirección no ha matizado más sus peticiones, pues queda abierta a las propuestas de los sindicatos y a concreciones que se irán exponiendo en próximas reuniones que se celebrarán en unos días.

Sí nos ha dicho que el objetivo global de las medidas se encaminan a reducir los saldos negativos de la Bolsa, así como a materializar nuevas medidas de competitividad que ayuden en la actual situación de recesión, y a la vez consigan evitar otras de mayor envergadura como pudieran ser un descuelgue del Convenio.

*Vigo, 5 de febrero de 2013.*