



A la Dirección:

## SUBIDA EN CADENCIA MONTAJE 1

Desde la comunicación por parte de la Dirección de Montaje, de la necesidad de aumentar un vehículo a más en el sistema 1, hemos analizado cada día en el terreno y en los tres turnos persona a persona la situación, los distintos problemas que están surgiendo y que tenemos claro brotarán en mayor medida en el momento que se realice dicho aumento.

Entendemos que cuando se nos dice que se ha preparado la línea, que se han verificado las instalaciones, que se han creado puestos, y que además se tiene personal de refuerzo, el día a día del trabajador de montaje no debiera verse alterado en lo más mínimo, para poder realizar su puesto de trabajo con total garantía.

Por otro lado:

.- Nos hemos encontrado con una primera ráfaga de la que no se avisó ni a los trabajadores ni a la parte social, ¿no estamos acaso todos intentando que las cosas salgan lo mejor posible? Actos como este trasladan mensajes diferentes.

.- Nos hemos encontrado puestos en los que los trabajadores según su reparto tendrían que sobrarle 10 segundos entre coche y coche, cuando la realidad es que tiene que ser reforzado continuamente para poder mantener el ritmo. Esto resulta incoherente, ¿cómo es posible que en el papel no se refleje la realidad constatable en el “terreno”?

.- Nos hemos encontrado puestos en los que los trabajadores tienen que asumir estar un **70% de su jornada trabajando por encima del tiempo ciclo, con lo que ello supone.** Esto también debe corregirse.

**Todos estos errores se deben reconducir lo antes posible, y mientras se han de mantener todas las medidas paliativas desplegadas, reactividad ante las reclamaciones de todos los trabajadores y mantenimiento de todos los puestos que se han creado.**



También nos hemos encontrado con monitores sobrepasados, reforzando los puestos para poder sacar la producción, así como monitores con varias zonas y encargados haciendo funciones de monitor o incluso puestos. **¿Es acaso la jerarquía el refuerzo?**

Se ve **IMPRESINDIBLE** la necesidad de que este colectivo este totalmente liberado, como así se dijo por parte de la Dirección, aportando los efectivos que sean necesarios y reforzando como mínimo en las UEP's donde estos se ven totalmente desbordados por el número de ayudas que les solicitan, **con monitores a más**. Claramente esta acción **debe condicionar la subida en cadencia de la línea**.

Nunca en la historia del Centro desde el SIT-FSI hemos puesto trabas para asumir trabajo, y ni mucho menos rechazar pedidos, de hecho, nuestro espíritu siempre ha sido sacarlo adelante y con el mejor de los resultados. Todos debemos tener claro que no solo el trabajador debe poner de su parte, es labor de la Empresa hacer funcionar todos los mecanismos y herramientas necesarios tanto a nivel humano como técnico para garantizar que las personas no padezcan consecuencias negativas y a la vez garantizar el mejor de los productos.

Por todo ello, **exigimos que se analice la realidad de lo que está sucediendo en el foro que la Dirección estime, Comisión Paritaria de Tiempos, Comité de Empresa... entendiendo que deberían de participar todos los Servicios afectados, con la capacidad de dar respuesta y sobre todo SOLUCIONES.**

Vigo a 14 de junio de 2017.