



## **NEGOCIACIÓN SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LA PRIMA VARIABLE (4ª REUNIÓN)**

Hoy se celebró la última reunión de negociación donde cada sindicato expresó su parecer sobre el mismo. **La mayoría del Comité (SIT-FSI, UGT y CCOO) hemos dado la aprobación al Acuerdo y procedido a su firma.**

Desde el SIT-FSI, consideramos que la evolución de la Prima Variable Parte Común repartirá mayores **beneficios económicos** a los trabajadores del Centro de Vigo, los cuales hemos hecho esfuerzos para que el Grupo se recuperase en los momentos más críticos y **entendemos justo ser receptores también de los resultados obtenidos**, ya que así lo hemos manifestado en las diferentes reuniones que mantenemos en el Comité Europeo e incluso al propio Presidente del Grupo Sr. Tavares en su última visita a nuestro Centro de trabajo.

En el actual convenio podríamos llegar a conseguir como máximo un 2%, mientras que ahora con esta evolución de la Prima Variable que la mayoría del Comité acabamos de firmar podremos optar **a un valor máximo de 5,85% algo que nos equipara al resto de los Centros del Grupo; además de mantener la actual Prima Local de 1,5% que es única y exclusivamente propia del Centro de Vigo.**

Es muy importante para nosotros igualmente el **rescate económico** del fondo invertido Plan Ahorro Grupo, ya que este dinero solamente y debido a las condiciones a las que estaba sujeto se podrían recuperar siendo alta empresa con la jubilación a los 65 años, o en caso de fallecimiento o invalidez.

También valoramos muy positivamente la **transición** que se llevará a cabo entre el sistema actual y el nuevo referente a la **Prima Variable**.

## **REUNIÓN COMITÉ DE EMPRESA – DIRECCIÓN**

En la mañana de hoy también se celebró una reunión del Comité con la Dirección donde nos expusieron los trabajos previstos para las vacaciones, así como el acompañamiento a nivel de seguridad que se efectuará de los mismos. Sobre este aspecto, desde el SIT-FSI, hemos pedido a la Dirección que para la puesta en marcha que se realizará el día 3 de enero **tengan las naves en condiciones óptimas de calefacción y limpieza**; la Dirección contestó que así será.

En otro punto del orden del día nos presentaron el Plan de Formación para 2017. Estará constituido por un total de 80.217 horas, cuyos destinatarios serán en un 79% el colectivo horario, un 17% ETAM y un 4% para el personal ICL.